



**DA BIN
ICH MIR
SICHER!**

Ausbildung im Continentale Versicherungsverbund

Ausbildungsmodelle und Duale Studiengänge im Überblick

2
-
3



Continentale Versicherungsverbund

*Ruhrallee 92
44139 Dortmund
Telefon 0231 919-0*

www.continentale.de

Liebe Leserin, lieber Leser,

*Ein Vorwort von Dr. Gerhard Schmitz,
Personalvorstand und Kerstin Cornelissen,
Ausbildungsleiterin im Continentale
Versicherungsverbund*

mit der abgeschlossenen Schulausbildung stehen Sie vor einem neuen Lebensabschnitt und stellen sich Fragen wie: Was soll ich werden? Beginne ich ein Studium oder eine Ausbildung in einem Unternehmen? Was liegt mir eigentlich und was sind meine Stärken?

Welchen Weg Sie letztendlich einschlagen werden, entscheiden nur Sie selbst. Vielleicht gehen Sie diesen Weg ja gemeinsam mit dem Continentale Versicherungsverbund. Wir sind eine sehr solide, erfolgreiche Unternehmensgruppe, die auch in Zukunft gut ausgebildete Fach- und Führungskräfte braucht. Ausbildung ist ein elementarer Bestandteil unserer Personalstrategie. Mit unserem Ausbildungsengagement sorgen wir kontinuierlich für qualifizierten Nachwuchs und werden gleichzeitig unserer sozialen und personalpolitischen Verantwortung als Unternehmen gerecht.

Die Ausbildung junger Menschen ist uns wichtig. Rund 300 Auszubildende lernen derzeit im Verbund, verteilt auf acht verschiedene Ausbildungsmodelle. Das Schöne ist, dass fast alle jungen Menschen, die ihre Ausbildung bei uns absolvieren, bleiben möchten – und auch können. Denn: Unsere Übernahmequote liegt in den letzten Jahren bei rund 90 Prozent. Das ist ein ausgezeichnete Wert, auf den wir stolz sind.

Wir sind überzeugt: Wir bieten Ihnen einen interessanten Start ins Berufsleben mit spannenden Herausforderungen. Bei uns bringen sich Auszubildende in unterschiedliche Projekte ein, bei denen wir über die klassischen Ausbildungsaufgaben hinausgehen. Unsere Auszubildenden unterstützen uns beispielsweise bei Bewerbertrainings in Schulen oder auf Ausbildungsmessen und gestalten interne Veranstaltungen mit. Besonders wichtig ist natürlich, dass wir das, wofür wir Werbung machen, im Unternehmen auch wirklich leben. Das bedeutet konkret einen offenen Umgang auf Augenhöhe mit den jungen Menschen in der Ausbildung. Der offene Umgang gehört zu unserer Unternehmenskultur im Verbund und ist ein Baustein für unseren Erfolg.

Wir wünschen Ihnen viel Spaß beim Lesen und viel Erfolg für Ihre Zukunft!



Dr. Gerhard Schmitz
Personalvorstand im Continentale Versicherungsverbund



Kerstin Cornelissen
Ausbildungsleiterin im Continentale Versicherungsverbund

Inhaltsverzeichnis

6

Die Continentale – unsere Unabhängigkeit ist unsere Stärke

7

Ausbildungsmodelle im Überblick



8

Direktionsstandorte des Verbundes



10

Ausbildung zum Kaufmann für Versicherungen und Finanzen im Innendienst



12

Duales Studium Versicherungswirtschaft

14

Duales Studium
Softwaretechnik

16

Studium an der
Dualen Hochschule



BERUFSSTART MIT VOLLEM ÜBERBLICK

18

Studium
Wirtschaftsinformatik



20

Studium an der Dualen
Hochschule Mannheim

22 Duales Studium Versicherungswesen

24 Ausbildung Kaufmann für Versicherungen und Finanzen im Außendienst

25 Warum zum Continentale Versicherungsverbund?

26 Hinter den Zahlen stecken Menschen

28 Neugier und Begeisterung statt reiner Paukerei

32 Drei Fragen an ...

33 Links zu den Azubi-Filmen

Die Continentale

– unsere Unabhängigkeit ist unsere Stärke

Warum sollte Ihr Weg Sie gerade
zu uns führen?

6

–

7

Die Continentale ist kein Konzern im üblichen Sinne, sondern versteht sich als „Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit“ – kurz „VWaG“. Dieses Grundverständnis basiert auf der Rechtsform der Obergesellschaft der Continentale Krankenversicherung a.G. Dies mag kompliziert klingen, ist aber einfach erklärt. Im Gegensatz zu einer Aktiengesellschaft müssen wir uns nicht nach den Rendite-Interessen von Aktionären richten. Die erwirtschafteten Überschüsse kommen unseren Versicherten zugute und werden nicht an Investoren ausgeschüttet. So stehen bei uns die Bedürfnisse unserer Kunden im Mittelpunkt und wir bleiben auch in Zukunft unabhängig und eigenständig.

Als Versicherungsverbund bieten wir für Privatkunden sowie für kleinere und mittlere Unternehmen Versicherungsschutz aus einer Hand. Die Continentale Krankenversicherung a.G. bietet ein breites Angebot privater Krankenzusatz- und Krankenvollversicherungen. Im Bereich Lebensversicherungen sind die Continentale Lebensversicherung AG und die EUROPA Lebensversicherung AG tätig. Im Bereich Sachversicherungen bringen drei Partner ihr Know-how in den Verbund ein: Die Continentale Sachversicherung AG, die EUROPA Versicherung AG und die Mannheimer Versicherung AG. Letztere ist spezialisiert auf Marktnischen und -segmente mit charakteristischen Markennamen in Verbindung mit maßgeschneiderten Versicherungslösungen für anspruchsvolle Privatkunden und das mittelständische Gewerbe.

Mit mehr als 3,8 Milliarden Beitragseinnahmen gehört der Continentale Versicherungsverbund zu den großen deutschen Versicherungen und ist erfahren am Markt: Die Mannheimer Versicherung AG wurde 1879 gegründet, die Continentale Lebensversicherung 1892, die Continentale Krankenversicherung 1926 und die Continentale Sachversicherung 1960. Durch konsequentes kaufmännisches Handeln nach der Prämisse „Wachstum mit Ertrag“ sowie ein klares Bekenntnis zur eigenen Unabhängigkeit sind wir ein solides Unternehmen mit bundesweit 15 Standorten.

Die Organisationsstruktur unseres Verbundes mit regionalen Betriebsstätten ist ein bewährtes Modell. Die vier Direktionsstandorte (Dortmund, Köln, Mannheim, München) sind auf strategische Verbund- und spezielle Kundendienstfunktionen ausgerichtet. Die Regionalniederlassungen decken die Unterstützung des beratenden Außendienstes und die dezentral angesiedelten Kundendienstfunktionen ab.

Auf der Grundlage des Ziels „Wachstum aus eigener Kraft und mit Ertrag“ sind sämtliche Betriebsstätten des Verbundes auf Wachstum ausgelegt. Dies beinhaltet für die Arbeitsplätze in allen Betriebsstätten – unter Beachtung von Effizienz und Wirtschaftlichkeit – eine klare Sicherheitsperspektive. Eine Zentralisierung auf wenige oder nur eine Betriebsstätte ist nicht beabsichtigt.

STANDORTE**AUSBILDUNGSMODELLE IM CONTINENTALE VERSICHERUNGSVERBUND**

BERLIN	Kaufmann für Versicherungen und Finanzen (Seite 10)
DORTMUND	Kaufmann für Versicherungen und Finanzen (Seite 10)
	Duales Studium der Versicherungswirtschaft an der FH Dortmund, Bachelor of Arts, kombiniert mit der Ausbildung zum Kaufmann für Versicherungen und Finanzen (Seite 12)
	Duales Studium der Software- und Systemtechnik an der FH Dortmund, Bachelor of Science, kombiniert mit der Ausbildung zum Fachinformatiker Fachrichtung Anwendungsentwicklung (Seite 14)
DÜSSELDORF	Kaufmann für Versicherungen und Finanzen (Seite 10)
HAMBURG	Kaufmann für Versicherungen und Finanzen (Seite 10)
HANNOVER	Kaufmann für Versicherungen und Finanzen (Seite 10)
KARLSRUHE	Kaufmann für Versicherungen und Finanzen (Seite 10)
KÖLN	Kaufmann für Versicherungen und Finanzen (Seite 10)
	Duales Studium Versicherungswesen an der TH Köln, Bachelor of Science, kombiniert mit der Ausbildung zum Kaufmann für Versicherungen und Finanzen (Seite 24)
LEIPZIG	Kaufmann für Versicherungen und Finanzen (Seite 10)
MANNHEIM	Kaufmann für Versicherungen und Finanzen (Seite 10)
	Studium an der Dualen Hochschule Baden-Württemberg, Studiengang Wirtschaftsinformatik, Bachelor of Science (Seite 20)
	Studium an der Dualen Hochschule Mannheim, Studiengang Finanzdienstleistung, Bachelor of Arts (Ausrichtung Innendienst) (Seite 22)
MÜNCHEN	Kaufmann für Versicherungen und Finanzen (Seite 10)
NÜRNBERG	Kaufmann für Versicherungen und Finanzen (Seite 10)
STUTTGART	Kaufmann für Versicherungen und Finanzen (Seite 10)
WIESBADEN	Kaufmann für Versicherungen und Finanzen (Seite 10)

BUNDESWEITE AUSBILDUNGSMODELLE FÜR DEN AUSSENDIENST

	Kaufmann für Versicherungen und Finanzen in Agenturen des Verbundes (Ausrichtung Außendienst) (Seite 26)
	Studium an der Dualen Hochschule in Mannheim oder Berlin, Studiengang Versicherung, Bachelor of Arts (Ausrichtung Außendienst), mit bundesweiten Praxiseinsätzen (Seite 16)



München: Landeshauptstadt des Freistaates Bayern mit rund 1,5 Millionen Einwohnern. Wahrzeichen: Neugotisches Rathaus am Marienplatz. Direktionsstandort der Continentale Lebensversicherung.

Direktionsstandorte des Verbundes



*Dortmund: Wirtschafts- und Handelszentrum Westfalens. 590.000 Einwohner.
Wahrzeichen „U“: Die ehemalige Dortmunder Union-Brauerei ist heute Zentrum für Kunst
und Kreativität. Direktionsstandort der Continentale Kranken- und Sachversicherung.*



*Köln: Mit über einer Million Einwohnern die bevölkerungsreichste Stadt von
Nordrhein-Westfalen und das kulturelle Zentrum seiner Region. Wahrzeichen:
Kölner Dom. Direktionsstandort der EUROPA Versicherungen.*



*Mannheim: Quadrate- und Universitätsstadt. Mit über 300.000 Einwohnern die drittgrößte
Stadt von Baden-Württemberg. Wahrzeichen: Wasserturm und Barockschloss.
Direktionsstandort der Mannheimer Versicherung.*

Tim Hindemith macht eine Ausbildung zum Kaufmann für Versicherungen und Finanzen am Direktionsstandort Dortmund.

10
-
11

**AUSBILDUNG HAT BEI DER CONTINENTALE
EINEN HOHEN STELLENWERT**





Jennifer Mader, Auszubildende zur Kauffrau für Versicherungen und Finanzen, arbeitet in unserem Kundendienst-Centrum in Wiesbaden.

Ausbildung zum Kaufmann für Versicherungen und Finanzen im Innendienst

Was beinhaltet Ihre Ausbildung?

Die Ausbildung zum Kaufmann für Versicherungen und Finanzen dauert in der Regel drei Jahre. Während dieser Zeit lernen Sie, Anträge zu prüfen, Schäden zu regulieren und Kunden zu betreuen. In einem Ausbildungsabschnitt lernen Sie die Arbeit im Außendienst kennen. Hier erleben Sie an der Seite eines Vertriebspartners verschiedene und neue Situationen mit unseren Kunden. Circa alle drei Monate wechseln Sie in eine neue Abteilung. Kommunikations- und Fachseminare ergänzen Ihre Ausbildung. Bei guten Leistungen können Sie die Ausbildung um ein halbes Jahr verkürzen.

Abwechslung pur

Ausbildung hat bei der Continentale einen hohen Stellenwert. Wenn Sie bei uns die Ausbildung durchlaufen, können Sie sich neben verschiedensten Projekten auch auf interessante Azubi-Veranstaltungen freuen. Sie erfahren etwas über die Unternehmenskultur und die Werte des Continentale Verbundes. Zudem haben Sie die Möglichkeit, andere Standorte kennenzulernen.

Erstklassige Ausbildungsvergütung

- Im ersten Ausbildungsjahr monatlich 972 Euro
- Im zweiten Ausbildungsjahr monatlich 1.047 Euro
- Im dritten Ausbildungsjahr monatlich 1.131 Euro

(Stand 2018, Tarifvertrag der deutschen Versicherungswirtschaft)

... und folgende Zusatzleistungen

- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Vermögenswirksame Leistungen von 40 Euro
- Fahrtkosten und Verpflegungspauschalen für extern durchgeführte Seminare
- Kosten für Hotelübernachtungen beim Besuch von Seminaren
- Bücherzuschuss zu Fachliteratur

Sie bringen mit

- Mittlere Reife, Fachhochschulreife oder Abitur
- Sozialkompetenz und analytisches Denken
- Gute Kommunikationsfähigkeit
- Engagement und Freude im Umgang mit Kunden

Das erwartet Sie in der Berufsschule

Der Berufsschulunterricht findet standortabhängig entweder in Block- oder in Teilzeitform statt.

Es erwarten Sie unter anderem folgende Inhalte:

- Geschäftsprozesse in Versicherungssparten
- Wirtschafts- und Sozialprozesse
- Agenturmanagement
- Schadenmanagement

Auswahlverfahren

Zunächst führen wir einen Eignungstest durch, bei dem wir besonderen Wert legen auf sprachliche und mathematische Fähigkeiten sowie auf gute Merkfähigkeit.

Haben Sie den Eignungstest erfolgreich absolviert, laden wir Sie zu einem Kennenlerntermin ein. Hier möchten wir Sie anhand einer Vorstellung, eines Kurzinterviews und eines Rollenspiels persönlich kennenlernen.

12
-
13



**DUALES STUDIUM:
DOPPELT QUALIFIZIERT
IN IHRE ZUKUNFT**

Bei gemeinsamen Seminaren, Projekten und Schulungen lernen sich alle schnell kennen.

Marc-Philipp Wandhoff durchläuft das Duale Studium der Versicherungswirtschaft
am Direktionsstandort Dortmund.



Duales Studium Versicherungswirtschaft

Fachhochschule Dortmund, Bachelor of Arts (B.A.)

Das Duale Studium verbindet die 2,5-jährige Ausbildung Kaufmann für Versicherungen und Finanzen mit dem Studiengang Versicherungswirtschaft. Nach 3,5 Jahren schließen Sie Ihr Studium mit dem akademischen Titel „Bachelor of Arts“ ab.

An zwei Tagen pro Woche erlernen Sie an der Fachhochschule Dortmund in kleinen Gruppen betriebswirtschaftliche, juristische und mathematische Grundlagen.

An drei Tagen pro Woche lernen Sie im Unternehmen, Anträge zu prüfen, Schäden zu regulieren und Kunden zu betreuen. Darüber hinaus lernen Sie auch Bereiche wie Personal und Produktmanagement kennen. In der vorlesungsfreien Zeit sind Sie an fünf Tagen pro Woche im Unternehmen.

Abwechslung pur

Ausbildung hat bei der Continentale einen hohen Stellenwert. Wenn Sie bei uns die Ausbildung durchlaufen, können Sie sich neben verschiedensten Projekten auch auf interessante Azubi-Veranstaltungen freuen. Sie erfahren etwas über die Unternehmenskultur und die Werte des Continentale Verbundes. Zudem haben Sie die Möglichkeit, andere Standorte kennenzulernen.

Erstklassige Ausbildungsvergütung

- Im ersten Ausbildungsjahr monatlich 972 Euro
 - Im zweiten Ausbildungsjahr monatlich 1.047 Euro
 - Im dritten Ausbildungsjahr monatlich 1.131 Euro
- (Stand 2018, Tarifvertrag der deutschen Versicherungswirtschaft)

... und folgende Zusatzleistungen

- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Kostenübernahme der Semesterbeiträge
- Eine Studienbeihilfe nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung zum Kaufmann für Versicherungen und Finanzen
- Vermögenswirksame Leistungen von 40 Euro
- Fahrtkosten und Verpflegungspauschalen für extern durchgeführte Seminare
- Kosten für Hotelübernachtungen beim Besuch von Seminaren
- Unterstützende Seminare des Bildungswerkes der deutschen Versicherungswirtschaft (BWV)
- Bücherzuschuss zu Studienliteratur

Sie bringen mit

- Abitur
- Leistungsbereitschaft, innerhalb von 3,5 Jahren Studium und Ausbildung erfolgreich abzuschließen
- Gute Kommunikationsfähigkeit
- Ausgeprägtes analytisches Denken
- Engagement und Freude im Umgang mit Kunden

Ihr Studienzeitrahmen

- 1. bis 6. Semester: zwei Tage pro Woche Studium plus Praxiseinsatz im Unternehmen
- 7. Semester: Abschluss mit Bachelorarbeit und Kolloquium
- In den Semesterferien: fünf Tage pro Woche Praxis, abzüglich Urlaub

Studieninhalte

- Wirtschaftsmathematik und Statistik
- Wirtschaftswissenschaften
- Wirtschaftsrecht
- Produktmanagement und -marketing
- Personalführung
- Risikomanagement
- Vertrieb

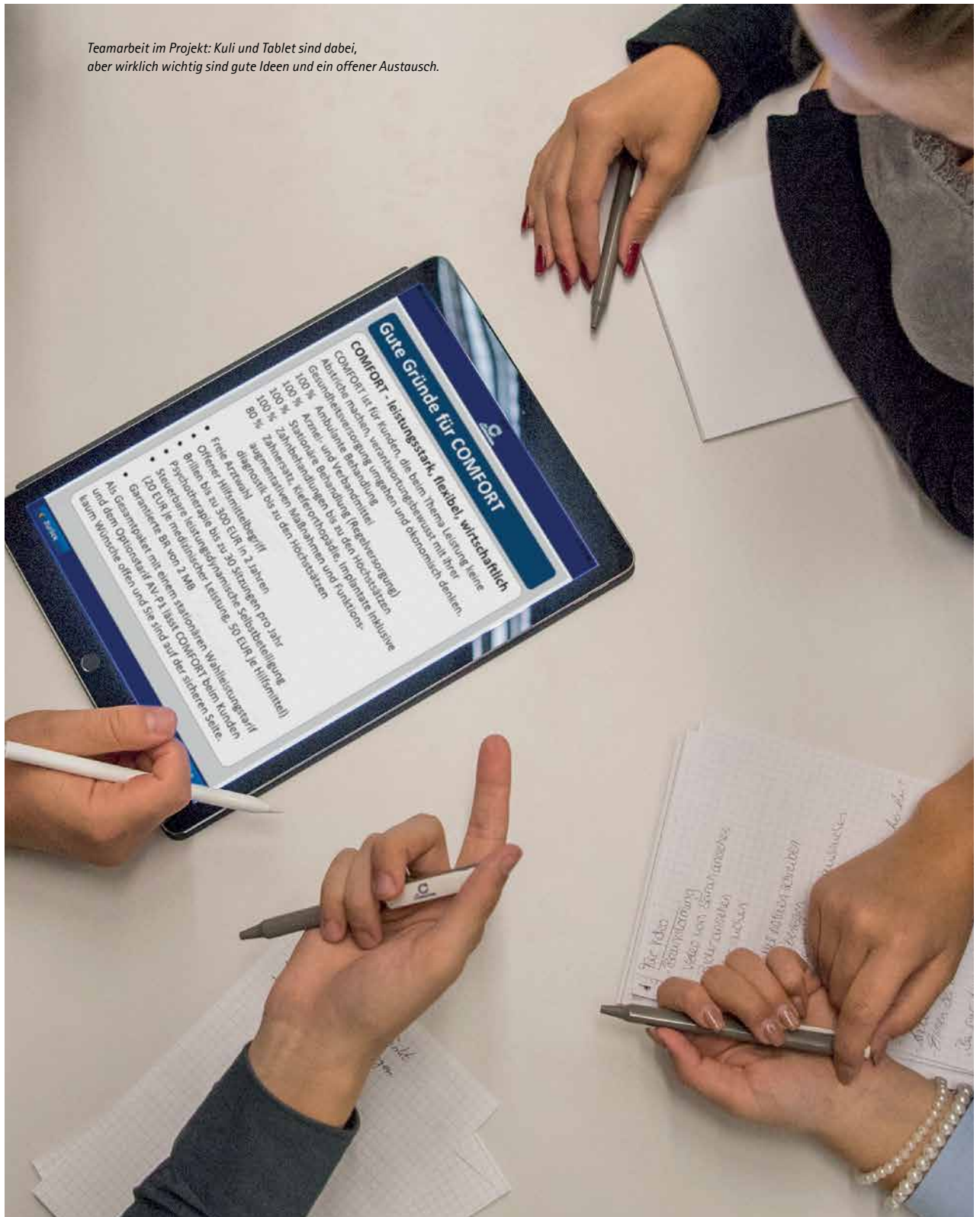
Auswahlverfahren

Zunächst führen wir einen Eignungstest durch, bei dem wir besonderen Wert legen auf sprachliche und mathematische Fähigkeiten sowie auf gute Merkfähigkeit.

Haben Sie den Eignungstest erfolgreich absolviert, laden wir Sie zu einem Kennenlerntermin ein. Hier möchten wir Sie anhand einer Vorstellung, eines Kurzinterviews und eines Rollenspiels persönlich kennenlernen.

Teamarbeit im Projekt: Kuli und Tablet sind dabei,
aber wirklich wichtig sind gute Ideen und ein offener Austausch.

14
-
15



STUDIUM SOFTWARETECHNIK: AUS ZWEI MACH EINS



Alexander Mork absolviert das Duale Studium der Software- und Systemtechnik in Dortmund.

Duales Studium Softwaretechnik

Fachhochschule Dortmund, Bachelor of Science (B.Sc.)

Das Duale Studium verbindet die dreijährige Ausbildung Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung mit dem Studiengang Software- und Systemtechnik. Nach 4,5 Jahren schließen Sie Ihr Studium mit dem akademischen Titel „Bachelor of Science“ ab.

An drei Tagen pro Woche lernen Sie an der Fachhochschule in kleinen Gruppen die Grundlagen des Studienganges kennen. Schwerpunkte sind Informatik, Mathematik und Betriebswirtschaft.

An zwei Tagen pro Woche lernen Sie im Unternehmen fachliche und methodische Grundlagen der Informatik kennen. Die Informatik ist mit rund 400 Mitarbeitern die größte Abteilung im Verbund. Sie lernen Softwaresysteme zu analysieren, zu entwickeln, zu betreiben und zu warten. In der vorlesungsfreien Zeit sind Sie an fünf Tagen pro Woche im Unternehmen.

Abwechslung pur

Ausbildung hat bei der Continentale einen hohen Stellenwert. Wenn Sie bei uns die Ausbildung durchlaufen, können Sie sich neben verschiedensten Projekten auch auf interessante Azubi-Veranstaltungen freuen. Sie erfahren etwas über die Unternehmenskultur und die Werte des Continentale Verbundes. Zudem haben Sie die Möglichkeit, andere Standorte kennenzulernen.

Erstklassige Ausbildungsvergütung

- Im ersten Ausbildungsjahr monatlich 972 Euro
 - Im zweiten Ausbildungsjahr monatlich 1.047 Euro
 - Im dritten Ausbildungsjahr monatlich 1.131 Euro
- (Stand 2018, Tarifvertrag der deutschen Versicherungswirtschaft)

... und folgende Zusatzleistungen

- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Kostenübernahme der Semesterbeiträge
- Studienbeihilfe nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung zum Fachinformatiker Fachrichtung Anwendungsentwicklung
- Vermögenswirksame Leistungen von 40 Euro
- Fahrtkosten und Verpflegungspauschalen für extern durchgeführte Seminare
- Kosten für Hotelübernachtungen beim Besuch von Seminaren
- Bücherzuschuss zu Studienliteratur

Sie bringen mit

- Abitur
- Interesse an der Informatik
- Überdurchschnittliche Leistungsbereitschaft
- Abstraktionsvermögen und technisches Verständnis
- Dokumentations- und Berichtsfähigkeit
- Teamgeist und gute Kommunikationsfähigkeit
- Berufs- und Studienmotivation

Ihr Studienzeitrahmen

- 1. bis 8. Semester: drei Tage pro Woche Studium plus Praxiseinsatz im Unternehmen
- 9. Semester: Abschluss mit Bachelorarbeit und Kolloquium
- In den Semesterferien: fünf Tage pro Woche Praxis, abzüglich Urlaub

Studieninhalte

- Rechnerstrukturen und Betriebssysteme
- Softwaretechnik
- Programmierung
- Datenbanken, Datenschutz und Datensicherheit
- Web Engineering
- Mathematik

Auswahlverfahren

Zunächst führen wir einen Eignungstest durch, bei dem wir besonderen Wert legen auf sprachliche und mathematische Fähigkeiten sowie auf gute Merkfähigkeit.

Haben Sie den Eignungstest erfolgreich absolviert, laden wir Sie zu einem Kennenlernertermin ein. Hier möchten wir Sie anhand einer Vorstellung, eines Kurzinterviews und einer Gruppendiskussion persönlich kennenlernen.

16
-
17



**IHR STUDIUM
ZUM ERFOLG**

Wir suchen Nachwuchskräfte, die bei uns lernen und sich mit uns entwickeln.



Sven Evers studiert an der Dualen Hochschule in Berlin im Studiengang Versicherung.

Studium an der Dualen Hochschule

Abschluss Bachelor of Arts (B.A.) in Berlin oder Mannheim

Ihr Studium teilt sich in Theorie- und Praxisphasen auf und dauert drei Jahre.

Die sechs Theoriephasen an der von Ihnen gewählten Dualen Hochschule dauern jeweils etwa drei Monate. Inhaltlich liegt der Schwerpunkt der Vorlesungen (in Kursform mit jeweils circa 25 Studenten) in den Bereichen Betriebswirtschaftslehre, Volkswirtschaftslehre, Recht und Versicherungslehre. Bei den Dozenten der Dualen Hochschulen handelt es sich um Professoren, Lehrbeauftragte von Universitäten und Fachhochschulen sowie um qualifizierte Praktiker.

In den Praxisphasen beim Continentale Versicherungsverbund gewinnen Sie einen Überblick über das Unternehmen – von München bis Hamburg, wobei wir besonderen Wert auf die Praxisausbildung im betreuenden Außendienst legen. In Abstimmung mit Ihrem Ausbilder in Dortmund bestimmen Sie die Inhalte der Praxisphasen Ihren Neigungen entsprechend selbst.

Abwechslung pur

Ausbildung hat bei der Continentale einen hohen Stellenwert. Wenn Sie bei uns die Ausbildung durchlaufen, können Sie sich neben verschiedensten Projekten auch auf interessante Azubi-Veranstaltungen freuen. Sie erfahren etwas über die Unternehmenskultur und die Werte des Continentale Verbundes. Zudem haben Sie die Möglichkeit, andere Standorte kennenzulernen.

Erstklassige Ausbildungsvergütung

- Im ersten Ausbildungsjahr monatlich 972 Euro
 - Im zweiten Ausbildungsjahr monatlich 1.047 Euro
 - Im dritten Ausbildungsjahr monatlich 1.131 Euro
- (Stand 2018, Tarifvertrag der deutschen Versicherungswirtschaft)

... und folgende Zusatzleistungen

- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Kostenübernahme der Semesterbeiträge
- Vermögenswirksame Leistungen von 40 Euro
- Erstattung von Übernachtungs- und Reisekosten während der Praxisphasen
- Fahrtkosten und Verpflegungspauschalen für extern durchgeführte Seminare
- Kosten für Hotelübernachtungen beim Besuch von Seminaren
- Bücherzuschuss zu Studienliteratur

Sie bringen mit

- Abitur
- Flexibilität und Mobilität
- Gute Kommunikationsfähigkeit
- Ausgeprägtes analytisches Denken
- Leistungsbereitschaft
- Engagement und Freude im Umgang mit Kunden

Ihr Studienzeitrahmen

- 1. bis 6. Semester: Wechsel im Dreimonatsrhythmus zwischen Dualer Hochschule und Unternehmen
- 6. Semester: Abschluss mit Bachelorarbeit

Studieninhalte

(abhängig von der gewählten Dualen Hochschule)

- Betriebswirtschaftslehre
- Investitionsrechnung und Finanzierung
- Versicherungsmarketing
- Wirtschaftsmathematik
- Risikomanagement
- Vertriebssteuerung
- Mitarbeiter- und Unternehmensführung

Auswahlverfahren

Wenn uns Ihre Bewerbungsunterlagen überzeugen, laden wir Sie zu einem Kennenlerntermin ein. Hier möchten wir Sie anhand einer Vorstellung, eines Kurzinterviews und eines Rollenspiels persönlich kennenlernen.

Duales Studium: Eine Kombination aus Vollzeitstudium und Büro – mit Praxiseinsätzen in den Semesterferien.

18
–
19

**BERUFSSTART
MIT VOLLEM ÜBERBLICK**



Behalten Sie immer Ihre Ziele im Blick.

Studium Wirtschaftsinformatik an der Dualen Hochschule Mannheim

Application Management, Bachelor of Science (B.Sc.)

Ihr Studium teilt sich in Theorie- und Praxisphasen auf und dauert drei Jahre.

Die sechs Theoriephasen an der Dualen Hochschule Mannheim dauern etwa drei Monate. Inhaltlich liegt der Schwerpunkt der Vorlesungen (in Kursform mit jeweils circa 25 Studenten) in den Bereichen Betriebswirtschaftslehre, Wirtschaftsinformatik und Informatik. Bei den Dozenten der Dualen Hochschule Mannheim handelt es sich um Professoren, Lehrbeauftragte von Universitäten und Fachhochschulen sowie um qualifizierte Praktiker.

In den Praxisphasen beim Continentale Versicherungsverbund gewinnen Sie einen Überblick über das Unternehmen und lernen viele unterschiedliche Fach- und Stabsabteilungen kennen.

Abwechslung pur

Ausbildung hat bei der Continentale einen hohen Stellenwert. Wenn Sie bei uns die Ausbildung durchlaufen, können Sie sich neben verschiedensten Projekten auch auf interessante Azubi-Veranstaltungen freuen. Sie erfahren etwas über die Unternehmenskultur und die Werte des Continentale Verbundes. Zudem haben Sie die Möglichkeit, andere Standorte kennenzulernen.

Erstklassige Ausbildungsvergütung

- Im ersten Ausbildungsjahr monatlich 1.047 Euro
- Im zweiten Ausbildungsjahr monatlich 1.131 Euro
- Im dritten Ausbildungsjahr monatlich 1.224 Euro

... und folgende Zusatzleistungen

- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Kostenübernahme der anfallenden Semesterbeiträge, Fahrtkosten und Verpflegungspauschalen für extern durchgeführte Seminare
- Kosten für Hotelübernachtungen beim Besuch von Seminaren
- Vermögenswirksame Leistungen von 40 Euro
- Bücherzuschuss zu Studienliteratur

Sie bringen mit

- Abitur oder Fachhochschulreife
- Ausgeprägtes analytisches Denken
- Teamgeist
- Abstraktionsvermögen
- Leistungsbereitschaft
- Engagement und Freude im Umgang mit Kunden

Ihr Studienzeitrahmen

- 1. bis 6. Semester: Wechsel im Dreimonatsrhythmus zwischen Dualer Hochschule und Unternehmen
- 6. Semester: Abschluss mit Bachelorarbeit

Studieninhalte

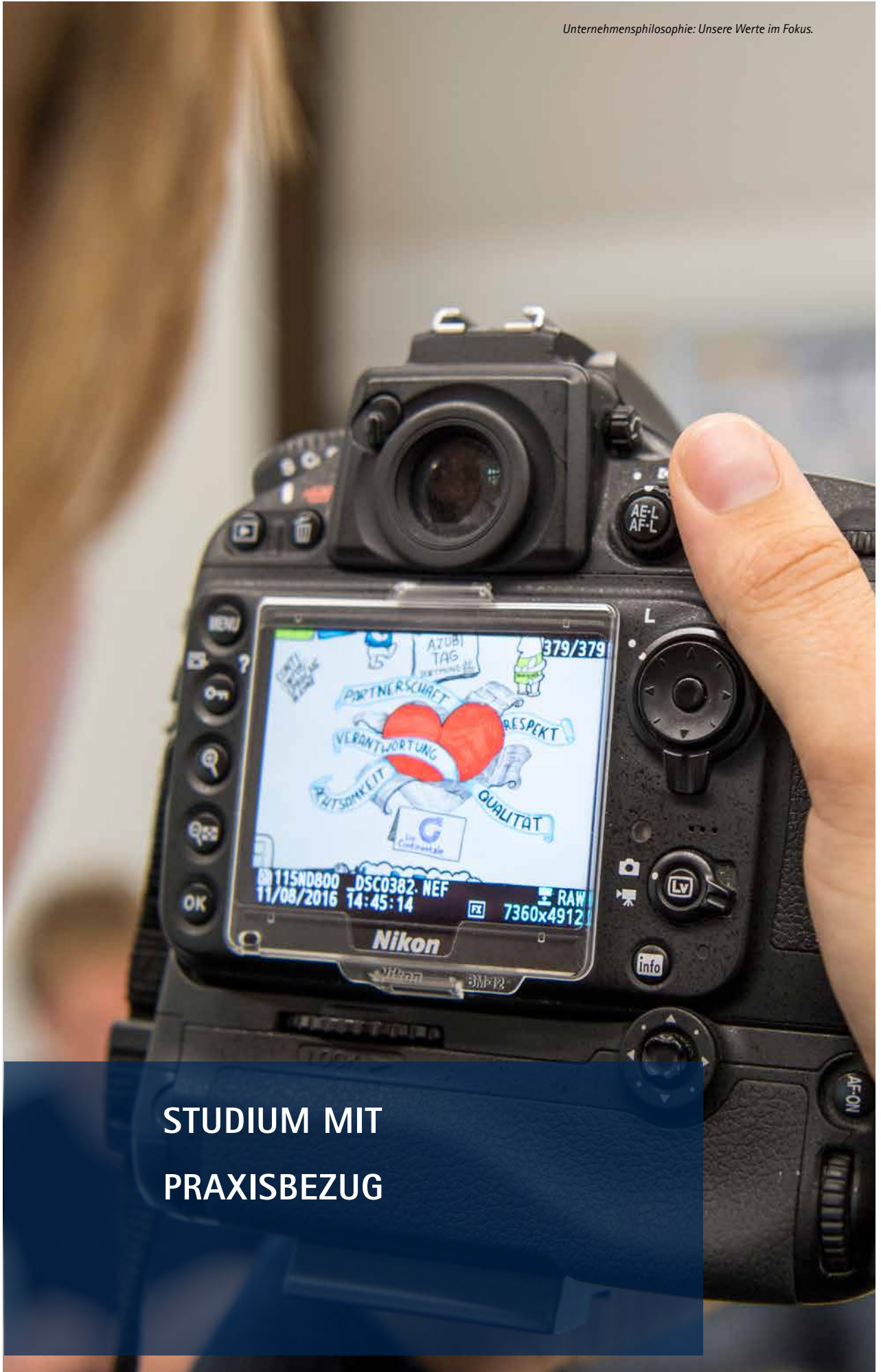
- Betriebswirtschaftslehre
- Volkswirtschaftslehre
- Finanzierung und Rechnungswesen
- Recht, insbesondere IT-Recht
- Mathematische Grundlagen
- Statistik
- Programmierung und Programmiertechniken
- Datenbanken

Auswahlverfahren

Zunächst führen wir einen Eignungstest durch, bei dem wir besonderen Wert legen auf sprachliche und mathematische Fähigkeiten sowie auf gute Merkfähigkeit.

Haben Sie den Eignungstest erfolgreich absolviert, laden wir Sie zu einem Kennenlerntermin ein. Hier möchten wir Sie anhand einer Vorstellung, eines Kurzinterviews und eines Rollenspiels persönlich kennenlernen.

20
-
21



**STUDIUM MIT
PRAXISBEZUG**

Damit Unternehmenswerte auch wirken, müssen sie nicht nur aufgeschrieben, sondern vor allem gelebt werden. Wie sich das bei der täglichen Arbeit am besten umsetzen lässt, diskutieren unsere Azubis regelmäßig im Team.



Studium an der Dualen Hochschule Mannheim

Studienrichtung

Finanzdienstleistungen,

Bachelor of Arts (B.A.)

Ihr Studium teilt sich in Theorie- und Praxisphasen auf und dauert drei Jahre.

Die sechs Theoriephasen an der Dualen Hochschule Mannheim dauern jeweils etwa drei Monate. Inhaltlich liegt der Schwerpunkt der Vorlesungen (in Kursform mit jeweils circa 25 Studenten) in den Bereichen Betriebs- und Volkswirtschaftslehre, Recht, Mathematik/Statistik sowie Finanzbuchführung, Versicherungslehre und Informationsmanagement. Bei den Dozenten der Dualen Hochschule Mannheim handelt es sich um Professoren, Lehrbeauftragte von Universitäten und Fachhochschulen sowie um qualifizierte Praktiker.

In den Praxisphasen beim Continentale Versicherungsverbund gewinnen Sie einen Überblick über das Unternehmen und lernen viele unterschiedliche Fach- und Stabsabteilungen kennen.

Abwechslung pur

Ausbildung hat bei der Continentale einen hohen Stellenwert. Wenn Sie bei uns die Ausbildung durchlaufen, können Sie sich neben verschiedensten Projekten auch auf interessante Azubi-Veranstaltungen freuen. Sie erfahren etwas über die Unternehmenskultur und die Werte des Continentale Verbundes. Zudem haben Sie die Möglichkeit, andere Standorte kennenzulernen.

Erstklassige Ausbildungsvergütung

- Im ersten Ausbildungsjahr monatlich 1.047 Euro
- Im zweiten Ausbildungsjahr monatlich 1.131 Euro
- Im dritten Ausbildungsjahr monatlich 1.224 Euro

... und folgende Zusatzleistungen

- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Kostenübernahme der Semesterbeiträge
- Vermögenswirksame Leistungen von 40 Euro
- Fahrtkosten und Verpflegungspauschalen für extern durchgeführte Seminare
- Kosten für Hotelübernachtungen beim Besuch von Seminaren
- Zuschuss zu Studienliteratur

Sie bringen mit

- Abitur oder Fachhochschulreife
- Gute Kommunikationsfähigkeit
- Teamgeist
- Ausgeprägtes analytisches Denken
- Leistungsbereitschaft
- Engagement und Freude im Umgang mit Kunden

Ihr Studienzeitrahmen

- 1. bis 6. Semester: Wechsel im Dreimonatsrhythmus zwischen Dualer Hochschule und Unternehmen
- 6. Semester: Abschluss mit Bachelorarbeit

Studieninhalte

- Betriebswirtschaftslehre
- Investitionsrechnung und Finanzierung
- Steuerlehre
- Finanzbuchführung
- Risikomanagement
- Vertriebssteuerung
- Unternehmensführung

Auswahlverfahren

Zunächst führen wir einen Eignungstest durch, bei dem wir besonderen Wert legen auf sprachliche und mathematische Fähigkeiten sowie auf gute Merkfähigkeit.

Haben Sie den Eignungstest erfolgreich absolviert, laden wir Sie zu einem Kennenlernertermin ein. Hier möchten wir Sie anhand einer Vorstellung, eines Kurzinterviews und eines Rollenspiels persönlich kennenlernen.

Wir brauchen kreative Köpfe.

22
-
23



**BERUFSSTART
IM DOPPELPAK**



Leonie Funke studiert Versicherungswesen am Standort Köln und macht gleichzeitig ihre Ausbildung zur Kauffrau für Versicherungen und Finanzen.

Duales Studium Versicherungswesen

TH Köln,
Bachelor of Science
(B.Sc.)

Das Duale Studium verbindet die 2,5-jährige Ausbildung Kaufmann für Versicherungen und Finanzen mit dem Studiengang Versicherungswesen. Nach drei Jahren schließen Sie Ihr Studium mit dem akademischen Titel „Bachelor of Science“ ab.

An zwei bis drei Tagen pro Woche erlernen Sie an der Technischen Hochschule Köln betriebswirtschaftliche, juristische und mathematische Grundlagen. Ab dem 4. Semester können Sie Ihre Fachrichtung frei wählen.

An den restlichen Tagen der Woche lernen Sie im Unternehmen, Anträge zu prüfen, Schäden zu regulieren und Kunden zu betreuen. Darüber hinaus lernen Sie auch Bereiche wie Personal und Rechnungswesen kennen. In der vorlesungsfreien Zeit sind Sie an fünf Tagen pro Woche im Unternehmen.

Abwechslung pur

Ausbildung hat bei der Continentale einen hohen Stellenwert. Wenn Sie bei uns die Ausbildung durchlaufen, können Sie sich neben verschiedensten Projekten auch auf interessante Azubi-Veranstaltungen freuen. Sie erfahren etwas über die Unternehmenskultur und die Werte des Continentale Verbundes. Zudem haben Sie die Möglichkeit, andere Standorte kennenzulernen.

Erstklassige Ausbildungsvergütung

- Im ersten Ausbildungsjahr monatlich 972 Euro
- Im zweiten Ausbildungsjahr monatlich 1.047 Euro
- Im dritten Ausbildungsjahr monatlich 1.131 Euro

(Stand 2018, Tarifvertrag der deutschen Versicherungswirtschaft)

... und folgende Zusatzleistungen

- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Kostenübernahme der Semesterbeiträge
- Vermögenswirksame Leistungen von 40 Euro
- Fahrtkosten und Verpflegungspauschalen für extern durchgeführte Seminare
- Kosten für Hotelübernachtungen beim Besuch von Seminaren
- Unterstützende BWV-Seminare
- Eine Studienbeihilfe nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung zum Kaufmann für Versicherungen und Finanzen
- Zuschuss zu Fachliteratur

Sie bringen mit

- Abitur
- Leistungsbereitschaft, innerhalb von drei Jahren Studium und Ausbildung erfolgreich abzuschließen
- Gute Kommunikationsfähigkeit
- ausgeprägtes analytisches Denken
- Engagement und Freude im Umgang mit Kunden

Ihr Studienzeitrahmen

- 1. bis 2. Semester: zwei Tage pro Woche Studium plus Praxiseinsatz im Unternehmen
- 3. bis 6. Semester: drei Tage pro Woche Studium plus Praxiseinsatz im Unternehmen
- In den Semesterferien: fünf Tage pro Woche Praxis, abzüglich Urlaub
- 6. Semester: Abschluss mit Bachelorarbeit

Studieninhalte

- Versicherungsbetriebslehre
- Wirtschafts- und Versicherungsrecht
- Mathematik und Statistik
- Rechnungswesen
- Volkswirtschaftslehre
- Betriebliche Steuerlehre
- Risikomanagement

Auswahlverfahren

Zunächst führen wir einen Eignungstest durch, bei dem wir besonderen Wert legen auf sprachliche und mathematische Fähigkeiten sowie auf gute Merkfähigkeit.

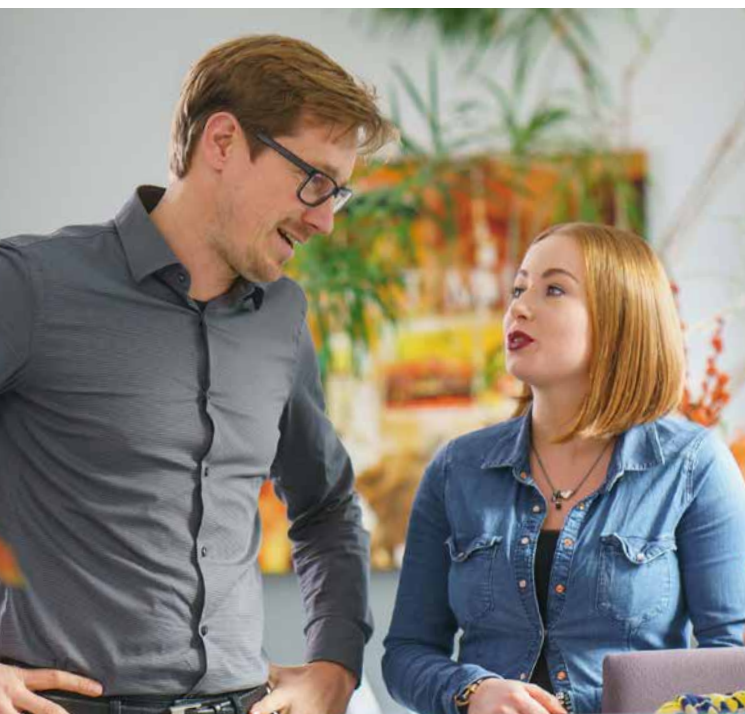
Haben Sie den Eignungstest erfolgreich absolviert, laden wir Sie zu einem Kennenlerntermin ein. Hier möchten wir Sie anhand einer Vorstellung, eines Kurzinterviews und eines Rollenspiels persönlich kennenlernen.

Keine Berührungsängste – nah am Kunden

24

–

25



*Carolin Stockhaus macht ihre Ausbildung zur
Kaufrau für Versicherungen und Finanzen im
Außendienst bei der Landesdirektion Pivernetz.*

Ausbildung im Außendienst

Beraten, Verkaufen und der persönliche Kontakt zu Kunden: Fühlen Sie sich davon angesprochen, ist die Ausbildung in der Agentur der richtige Weg für Sie. Rund 1.000 Continentale- sowie 300 Mannheimer-Agenturen gibt es bundesweit.

Falls Sie sich für eine Ausbildung im Agentur-Außendienst interessieren, ist der Agenturinhaber Ihr Ansprechpartner. Konnten Sie ihn im Vorstellungsgespräch von sich überzeugen, absolvieren Sie die Ausbildung zum Kaufmann für Versicherung und Finanzen im Außendienst. Wie im Innendienst dauert die Ausbildung im Außendienst drei Jahre und kann gegebenenfalls auf zweieinhalb Jahre verkürzt werden.

Zu Ihren Aufgaben gehört die Planung und Durchführung von Aktionen zu verschiedenen Versicherungsprodukten, die Begleitung zu Kundenbesuchen, Angebotserstellung, Teilnahme an Workshops, Büroarbeit und viele weitere interessante Tätigkeiten.

Bestimmt ist auch in Ihrer Nähe eine unserer Agenturen. Im Internet auf www.continentale.de und www.mannheimer.de finden Sie mittels der Postleitzahlen-Suche alle Agenturen in Ihrem Umkreis.

**BERATEN, VERKAUFEN UND DER
PERSÖNLICHE KONTAKT ZU KUNDEN**

Warum zum Continentale Versicherungsverbund? Gute Gründe für eine Ausbildung bei uns:

Ihre Ausbildung bei uns ist interessant und bietet viel Abwechslung. Von Anfang an arbeiten Sie eigenständig in Projekten mit und übernehmen Verantwortung. Sie besuchen verschiedenste Seminare und Veranstaltungen.

Sie können sich auf eine intensive und persönliche Betreuung während Ihrer Ausbildungszeit durch erfahrene Ausbilder im Unternehmen sowie Dozenten und Professoren bei den Dualen Studiengängen freuen.

Unsere hohe Übernahmequote von rund 90 Prozent verdanken wir unserem System der bedarfsgerechten Ausbildung: Das heißt, wir bilden immer so viele junge Menschen aus, wie wir in den nächsten Jahren voraussichtlich übernehmen können.

Weitere Vorteile sind die erstklassige Ausbildungsvergütung der Versicherungswirtschaft, gute Sozialleistungen, vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten nach Abschluss Ihrer Ausbildung, flexible Arbeitszeiten und nicht zuletzt die Chance auf einen sicheren Arbeitsplatz.

Bei uns steht der Mensch im Mittelpunkt. Und das soll auch künftig so sein. Meist gilt bei uns: Wer kommt, der bleibt. Das zeigt allein schon die große Anzahl langjähriger Mitarbeiter.

Wir leben Chancengleichheit!

Bereits seit 1990 setzen wir uns systematisch dafür ein, dass kein Mitarbeiter aufgrund des Geschlechts, des Alters, der Religion, der kulturellen Zugehörigkeit oder der sozialen Herkunft diskriminiert wird.

Hinter Zahlen stecken Menschen

26 Macht man sich das bewusst, lesen sich Zahlen gar nicht mehr so trocken. Was wir damit meinen? Hier ein paar Beispiele:

-

27



JUNGE MENSCHEN ABSOLVIEREN ZURZEIT EINE AUSBILDUNG ODER EIN STUDIUM AN EINEM UNSERER STANDORTE IM INNEN- ODER AUSSENDIENST.

7.500

MENSCHEN IM INNEN- UND AUSSENDIENST
ARBEITEN IM VERBUND.



7.500

GESICHTER, DIE FÜR DIE CONTINENTALE STEHEN
UND DIES MIT HOHER EINSATZBEREITSCHAFT
UND KOMPETENZ.

UNSERE VERSICHERTEN
SIND MITGLIEDER
IM CONTINENTALE
VERSICHERUNGSVERBUND
UND WERDEN VON
UNSEREN MITARBEITERN
BETREUT UND BERATEN.



GEKOMMEN, UM ZU BLEIBEN: AUF UNSERE
ÜBERNAHMEQUOTE SIND WIR STOLZ. RUND

90 %

UNSERER AUSZUBILDENDEN BLEIBEN NACH BEENDIGUNG
IHRER AUSBILDUNG BEI UNS IM VERBUND.

**BUNDESWEIT 15
STANDORTE**

(DIREKTIONEN, KUNDENDIENST-CENTREN SOWIE FILIAL-,
REGIONAL- UND MAKLERDIREKTIONEN)

Neugier und Begeisterung statt reiner Paukerei

Lernen bedeutet heutzutage nicht mehr
nur pauken und die Schulbank drücken.

28

-

29

Sie sollen Freude an Ihrer Ausbildung haben.

*Das ist uns wichtiger als Bestnoten. Damit es auch in Schule und Uni klappt,
bieten wir viel Unterstützung.*



Für uns ist es wichtig, dass Sie mehr aus Ihrer Ausbildung oder Ihrem Studium mitnehmen können als einen guten Abschluss. Wir pflegen einen respektvollen Umgang miteinander und setzen auf langfristige Bindungen – nicht nur mit unseren Kunden, sondern auch mit unseren Mitarbeitern und Auszubildenden. Wir wünschen uns, dass Sie mit Neugier und Begeisterung an Ihre Aufgaben gehen und unterstützen Sie dabei.

Erfahrene Ausbilder und zahlreiche interessante Fachseminare ermöglichen Ihnen eine gründliche Einarbeitung in den einzelnen Versicherungssparten. Sie arbeiten in Projekten mit und können von Anfang an Verantwortung übernehmen. Unser Konzept „Azubi meets Conti-Kultur“ wurde eigens entwickelt, um unseren Auszubildenden die Werte unserer Unternehmenskultur nahezubringen. Unsere Werte heißen Partnerschaft, Respekt, Verantwortung, Qualität und Achtsamkeit. Das sind die Leitlinien unseres Handelns. Jetzt und in der Zukunft.

Sie besuchen verschiedene Fachseminare und durchlaufen ein mehrstufiges Telefontraining. Die Kaufleute für Versicherungen

und Finanzen besuchen zusätzlich ein mehrtägiges Kommunikationsseminar.

Fester Bestandteil für unsere Auszubildenden sind zahlreiche Azubiprojekte, wie beispielsweise die Methodentage für Schüler oder Mitgestaltung des Rahmens von hausinternen Veranstaltungen. Weiterhin sind Sie aktiv auf Ausbildungsmessen, bei Veranstaltungen für Schulklassen oder der Betreuung von Schülerpraktikanten.

Zum Abschluss Ihrer Ausbildung unterstützen wir Sie intensiv, um Sie optimal auf Ihre Prüfungen vorzubereiten. So können Sie entspannt und gut vorbereitet in Ihre Prüfungen gehen und gute Noten erzielen.

Wir möchten, dass Sie sich wohlfühlen und eine gute und erfolgreiche Ausbildung absolvieren. Sie sollen unsere Werte leben, mit Auszubildenden anderer Standorte netzwerken sowie auf Führungskräfte und Vorstände treffen.

CONTINENTALE LIVE ERLEBEN ... EIN KLEINER VORGESCHMACK:

Schülerpraktika sind in Lehrplänen der Schulen feste Bestandteile und auch im Continentale Versicherungsverbund fest verankert. Wir bieten Ihnen gerne die Möglichkeit, in unserem Unternehmen hinter die Kulissen zu schauen, um sich ein Bild für Ihre Zukunft zu machen. Rund 100 Schülerpraktikanten absolvieren in jedem Jahr ihr Praktikum bei uns im Verbund.

30
-
31

»Schon beim Bewerbungsgespräch hat man gemerkt, dass es mehr auf den Menschen ankommt als auf die perfekte Antwort.«

JENNIFER MADER



»Qualität bedeutet für mich eine gute Ausbildung.«

TIM HUNKER

»Ich hatte bis jetzt noch keine Abteilung, in der ich mich nicht wohlfühlt habe.«

TIM HINDEMITH

»Ich kann mich auf die Continentale verlassen, ich bin stolz, hier arbeiten zu können.«

JANA HÄFNER



»Wir können uns unsere Arbeitszeiten individuell einteilen.«

SARAH KRONSEDER

Drei Fragen an ... Volker Hempel, Personalleiter



Volker Hempel ist bereits seit 1969 Mitarbeiter der Continental. Seit 2007 ist er Personalleiter in Dortmund.

32

-

33

Wer unterstützt die Auszubildenden während ihrer Ausbildung?

Die ersten Ansprechpartner in unserem Haus sind die Ausbildungsabteilung und die Ausbildungs-koordinatoren an allen Standorten. Diese unterstützen die Auszubildenden während der gesamten Ausbildungszeit. Es haben aber auch alle fachlichen Ausbilder und alle anderen Mitarbeiter ein offenes Ohr für die Fragen der jungen Menschen. Die offene Kommunikation und das Miteinander ist ein Schwerpunkt unserer Unternehmenskultur.

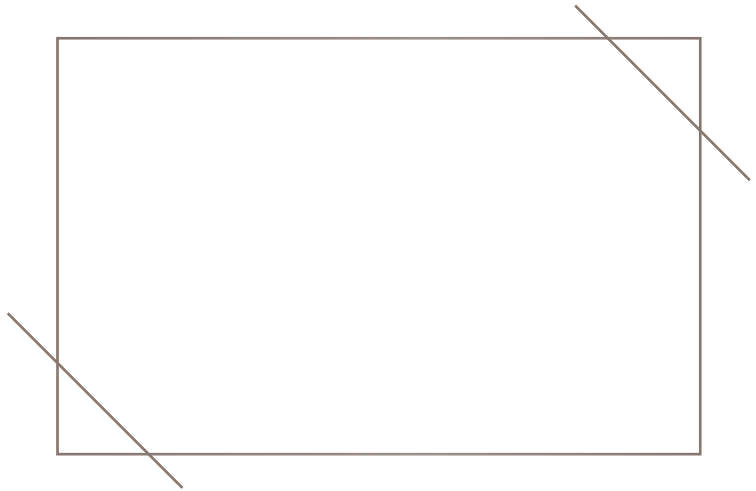
Was unterscheidet den Continentale Versicherungsverbund von anderen Versicherern?

Der Continentale Verbund ist geprägt durch die Rechtsform seiner Obergesellschaft, der Continentale Krankenversicherung, einem Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit. Damit gehört er seinen Mitgliedern, den Versicherten. Nach diesem Grundgedanken handeln wir in allen Bereichen. Und diese Rechtsform garantiert unsere Unabhängigkeit. So können wir unseren Mitarbeitern sichere Arbeitsplätze bieten.

Welche Möglichkeiten bietet die Continentale nach der Ausbildung?

Wir bieten viele Weiterbildungsmaßnahmen an, wie zum Beispiel den Fachwirt für Versicherungen und Finanzen. Dieser ist vergleichbar mit dem „Meister“ aus dem handwerklichen Bereich. Aber auch aufbauende Bachelor- oder Masterstudiengänge werden individuell von unserem Unternehmen gefördert. Die Kollegen unserer eigens eingerichteten Weiterbildungsberatungsstelle beraten und unterstützen gute und engagierte Mitarbeiter, die Interesse an einer Weiterbildung haben. Denn wir setzen auf die Entwicklung von Nachwuchs aus den eigenen Reihen. Viele unserer heutigen Führungskräfte sind bei uns im Verbund als Auszubildende oder Studenten gestartet.

**Ihr
Ansprechpartner:**



HIER GEHT ES ZU UNSEREN FILMEN:



Dortmund stellt sich vor



Köln stellt sich vor



Mannheim stellt sich vor



München stellt sich vor



Ein Tag bei der Continental



Die Werte der Continental



Tipps für Bewerber



Ausbildungsmodelle im Verbund



Mannheimer Versicherung AG
Augustaanlage 66
68165 Mannheim



Continentale Krankenversicherung a.G.
Ruhrallee 92
44139 Dortmund



EUROPA Versicherungen
Piusstraße 137
50931 Köln



www.continentale.de